

Ausbildungsinvestition zahlt sich aus

Fachkräftemangel gehört zu den Top-Themen der IT-Branche. Laut einer Studie des Bundesverbandes Informationswirtschaft, Telekommunikation und neue Medien (BITKOM) kann jeder vierte Auftrag nicht ausgeführt werden, weil qualifiziertes Personal fehlt. Dieses Problem macht besonders mittelständischen Unternehmen zu schaffen.

Ein Grund für diese Misere ist auch in der fehlenden Ausbildungsbereitschaft vieler Unternehmen in der Vergangenheit zu suchen. Entgegen diesem Trend haben einzelne Unternehmen in Zusammenarbeit mit der IHK Wiesbaden kontinuierlich auf die Ausbildung im eigenen Haus gesetzt.

So nimmt das Ausbildungsprogramm bei Technogroup schon immer einen besonderen Stellenwert ein. Auszubildende einzustellen und zu kompetenten, qualifizierten Fachkräften auszubilden und diese letztlich auch zu übernehmen, gehört zu den Prinzipien von Claus Fischer und Gebhard Dieser, den Geschäftsführern der Technogroup IT-Service GmbH.

Sie sehen die Ausbildung von jungen, motivierten Menschen nicht nur als soziale Aufgabe, sondern auch als Notwendigkeit: Die Alterspyramide im Unternehmen behält die gewünschte Form und der Austausch von technischem Wissen, Kundenwissen aber auch

der soziale Austausch zwischen Jung und Alt bleibt ein permanenter Prozess.

„Die Entscheidung für die Ausbildung macht in meinen Augen nur unter der Voraussetzung Sinn, die Azubis nach Abschluss der Ausbildung auch zu übernehmen. Nur so können wir dem prognostizierten Fachkräftemangel vorbeugen“, sagt Claus Fischer. Das sei während der Ausbildungszeit ein wichtiger Motivationsfaktor. „Wir sind sicher, dass in den kommenden Jahren die Ausbildung bei Technogroup noch weiter an Bedeutung zunehmen wird.“

Fischer glaubt, dass eine Reihe von Unternehmen – gerade im Bereich IT-Service – diesem Umstand und nicht genügend Beachtung schenken und vernachlässigen, dass die Folgen von personellen Engpässen und fehlendem Know-how erheblich sind und den Unternehmensgewinn deutlich verringern: „Unser Ziel ist klar und wir wissen, wohin wir wollen“, so Fischer weiter.

Technogroup bildet in den Berufen Kaufmann/-frau für Bürokommunikation, IT-Systemelektroniker/in, Elektroniker/in für Geräte und Systeme, Fachinformatiker für Systemintegration sowie IT-Systemkaufmann/-frau aus. Derzeit befinden sich neun Azubis in den genannten Berufen in der Ausbildungszeit, zum 1. August 2009 werden vier weitere Ausbildungsplätze besetzt. red